

LA GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO NELLE PROCEDURE CONCORSUALI

Convegno promosso dall'Ordine domani presso il Centro Congressi SGR

Rimini, 23 marzo 2014 – Gli obblighi contributivi alla gestione del personale dopo il fallimento aziendale e la continuazione dell'attività sono alcuni dei temi che verranno trattati nel corso della prossima giornata di approfondimento e studio dal titolo **“La gestione del Rapporto di Lavoro nelle Procedure Concorsuali”**, promossa dall'Ordine dei Dottori commercialisti e degli Esperti Contabili di Rimini in collaborazione con l'Ordine Consulenti del Lavoro di Rimini.

L'appuntamento è fissato per **lunedì, 24 marzo 2014**, presso il Centro Congressi SGR in via Chiabrera n. 34/b a Rimini.

I lavori si divideranno in due sezioni: al mattino, dalle ore 9,00 alle ore 13,00, interverrà il **dott. Nevio Bianchi**, mentre nel pomeriggio, dalle ore 14,00 alle ore 18,00, parlerà il **dott. Francesco Natalini**, entrambi **consulenti del Lavoro**.

La prima parte della giornata sarà nello specifico dedicata all'approfondimento di argomenti quali i rapporti con l'Inps/Inail e gli obblighi contributivi, la transazione dei debiti contributivi, l'intervento diretto del Fondo di Tesoreria, gli inadempimenti contributivi e l'irregolarità contributiva: l'assenza del DURC (Documento unico di regolarità contributiva).

Nella seconda parte si parlerà dei principi fondamentali di diritto fallimentare applicabili alla gestione del personale, oltre che di Concordato Preventivo liquidatorio e in continuità, di continuazione dell'attività dopo il fallimento modalità di gestione dei rapporti di lavoro, di domanda di ammissione al passivo, di crediti privilegiati e di gestione della retribuzione e del TFR, dell'intervento del Fondo di Garanzia INPS.