



[Pari Opportunità Provincia Rimini | Al via un ciclo di webinar per valorizzare il lavoro femminile](#)

Rimini, 01 febbraio 2021 – Riparte da mercoledì 3 febbraio il progetto **“Lavoro! Libere tutte”**, nato per valorizzare il lavoro femminile.

Ideato e realizzato dall'ufficio **Pari Opportunità della Provincia di Rimini** ha lo scopo di incentivare la **presenza paritaria delle donne** nel mondo del lavoro, è gratuito ed è riservato alle imprese con sede nella Provincia di Rimini.

*“L’obiettivo è **promuovere la presenza femminile nella vita economica del territorio**, favorirne l’accesso al lavoro con percorsi di carriera e la promozione di progetti di welfare aziendale finalizzati al work-life balance e al miglioramento della qualità della vita delle persone”, dichiara **Giulia Corazzi**, Consigliera con Delega alle Politiche di Genere e Pari Opportunità.*

Questo secondo momento del Progetto prevede **Un Ciclo di webinar sui temi del Welfare aziendale**. Dopo la prima parte che aveva l’obiettivo di analizzare il benessere percepito in azienda grazie alla somministrazione di un questionario online rivolto a tutti i collaboratori e le collaboratrici, dal 3 febbraio **partono 5 webinar che spazieranno dalla situazione professionale delle donne, al perché è importante che le donne diventino figure apicali, il linguaggio di genere in ambito professionale, lo smart working, per finire con la condivisione con il partner nel rapporto lavoro e la famiglia.**

I webinar saranno condotti da **Eleonora Pinzuti**, Formatrice Professionista A.I.F., Coaching e Public Speaker.

Il Progetto prevede, inoltre, un **Pacchetto di ore di consulenza** per favorire l’introduzione nelle proprie organizzazioni di misure di welfare aziendale, smart working, modulazione orari di lavoro e un **Bando per la concessione di contributi a fondo perduto a favore delle imprese partecipanti ai webinar**. Saranno valorizzati servizi di assistenza per i collaboratori con figli a carico e/o familiari non autosufficienti (anziani e disabili); servizi di facilitazione (time saving) offerti ai lavoratori a sostegno dei diversi impegni domestici; tirocini per donne svantaggiate (ad esempio vittime di violenze, etc).

Il calendario dei webinar:

Mercoledì 3 Febbraio – Dalle 14 alle 18 – LE DONNE, IL LAVORO, LA PANDEMIA. LA SITUAZIONE PROFESSIONALE DELLE DONNE IN ITALIA E IL GENDER STRESS PROFESSIONALE. Il webinar pone il focus sui dati professionali femminili, sulle strategie per implementare l’occupazione femminile e sulle strategie di rinnovamento con particolare attenzione rivolta alle situazioni fonte di stress relative alle donne in ambito lavorativo e le metodologie per superarle.

Mercoledì 10 Febbraio – Dalle 14 alle 18 – LEADERSHIP FEMMINILE E MANAGEMENT DI GENERE: COSA CAMBIA, COME E PERCHÉ È IMPORTANTE CHE LE DONNE DIVENTINO FIGURE APICALI. L’incontro analizza un nuovo modello di leadership femminile che integra i concetti della pro-attività, della resilienza e della assertività. Attraverso strategie e un’azione laboratoriale si proporrà una nuova visione della leadership femminile e la sua praticabilità in ambito professionale.

Mercoledì 17 Febbraio – Dalle 14 alle 18 – STEREOTIPI E SOTTOSTEREOTIPI. COSA SONO, COME SUPERARLI IN AMBITO PERSONALE E PROFESSIONALE. COME E PERCHÉ PARLARE IL LINGUAGGIO DI GENERE SUL LAVORO. Il webinar si concentrerà su come

gli stereotipi e i sottostereotipi agiscono sul soggetto femminile e quanto possono incidere su autorevolezza e sicurezza relazionale. Particolare rilievo sarà data all'importanza del linguaggio di genere in ambito professionale.

Mercoledì 24 Febbraio – Dalle 15 alle 17 – SMART WORKING NORME, TECNOLOGIE, ORGANIZZAZIONE. IL BENESSERE FEMMINILE: RELAZIONI A DISTANZA E CONCILIAZIONE SOGGETTIVA. Quali sono norme e tecnologie dello Smart Working e come lo smart working modifichi le relazioni e la gestione del lavoro. Cosa è la Remote Leadership e come gestire la conciliazione soggettiva del rapporto vita – lavoro da remoto.

Mercoledì 3 Marzo – Dalle 15 alle 17 – CONDIVISIONE, NON CONCILIAZIONE: IL RAPPORTO LAVORO-FAMIGLIA OLTRE I GENERI. L'incontro pone l'accento sul rapporto fra condivisione lavoro-famiglia come ambito nel quale i due generi contribuiscono alla vita familiare senza gravare esclusivamente sulla lavoratrice donna. Attraverso strumenti e racconti, verranno fornite le consapevolezze per fare del lavoro un ambito attivo e della famiglia il contesto relazionale migliore per la espressività soggettiva.

Per informazioni e iscrizioni: DEMETRA – Nicoletta Casadei
mail: n.casadei@demetraformazione.it

cell +39 334 9455628

Segreteria Consigliera provinciale alle Pari
Opportunità: cons.delegapo@provincia.rimini.it – Tel.: 0541 716236

Nuova Comunicazione Ufficio Stampa – Gruppo Novacom

Laura Ravasio email ravasio@nuovacomunicazione.com – 348 9330574

Barbara Bastianelli email barbara@nuovacomunicazione.com – 335 1386454

www.grupponovacom.it